

GENERAC®

مدونة قواعد السلوك

النزاهة في الممارسة العملية: نحرص دائمًا على فعل الصواب.



رسالة من الرئيس التنفيذي لشركتنا



إلى جميع موظفي جنيراك Generac،

تواصل جنيراك Generac تطورها بينما نسعى لتحقيق رسالتنا المتمثلة في قيادة التحوّل نحو حلول طاقة أكثر مرونة وكفاءة واستدامة.

منذ تأسيسنا عام 1959، ارتكز نمونا على قاعدة راسخة من القيم المؤسسية المشتركة، وهي: المرونة، والابتكار، والنزاهة، والمساءلة، والتركيز على أهمية العملاء، وتأكيد العمل الجماعي.

يعتمد استمرار نجاحنا على مدى التزامنا بتجسيد هذه القيم يومياً في ممارساتنا العملية. أود هنا أن أتوقف لحظة للتأكيد على الأهمية البالغة لإحدى هذه القيم على وجه الخصوص: النزاهة. إن الالتزام بالسلوك الأخلاقي، والصدق، والعدالة ليس مجرد أمر متوقّع — بل هو أمرٌ أساسي يُعبّر عن هويتنا كشركة.

يلعب كلٌّ منا دورًا حيويًا في حماية سمعة جنيراك Generac وتعزيزها. ويعني ذلك ممارسة أعمالنا بما يتماشى مع قيمنا، ومدونة أخلاقيات السلوك الخاصة بنا، وتحمل المسؤولية الشخصية الكاملة عن الالتزام بذلك. إذا كانت لديك أي أسئلة في أي وقت، أو إذا شعرت بأن أمرًا ما لا يبدو صحيحًا، فإني أحثك على التحدّث بصراحة وجرأة، سواء كان ذلك مع مديرك المباشر، أو أحد أعضاء فريق الموارد البشرية أو الشؤون القانونية، أو من خلال خط النزاهة (Integrity Hotline).

تعدّ مدونة قواعد السلوك التي تعتمدها شركتنا دليلًا يهدف إلى ترسيخ ثقافة قائمة على قيمنا، يتم فيها طرح المخاوف والتحدّث بصراحة وجرأة وبروح من الاحترام. للجهود التي يبذلها كلٌّ منكم يومًا بعد يوم، والتي تعكس حرصكم الدائم على ممارسة النزاهة، الفضل في تكوين السمعة الحسنة لشركة جنيراك Generac القائمة على الجودة والثقة.

شكرا لك على التزامكم المستمر.

آرون جاكدفيلد Aaron Jagdfeld

الرئيس والرئيس التنفيذي

جدول المحتويات

3	التوقعات
3	التحدّث بصراحة وجرأة
3	القيم
4	السلوك والتصرّف
4	التحرش
4	تعاطي المخدرات أو الكحول وحياسة الأسلحة
5	التمييز وتكافؤ فرص العمل
5	بيئة العمل والسلامة (الصحة والسلامة والبيئة - EHS)
6	سلامة وجودة المنتجات
6	حقوق الإنسان والعمل القسري
7	مكافحة الرشوة والفساد
7	الهدايا والترفيه
8	تعارض المصالح
9	التداول بناء على معلومات داخلية
9	المحاسبة والاحتفاظ بالسجلات
10	المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار
10	المنافسة في السوق
10	التسويق والإعلان العادل
11	التواصل المجتمعي ومؤسسة جينيراك Generac
11	الاستدامة
12	وسائل التواصل الاجتماعي
12	أصول وبيانات الشركة
12	الإلكترونية، المادية، والمالية
13	علاقات الموردين
13	مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين
13	الامتثال التجاري
14	الخلاصة
14	الموارد

التوقعات

- رسالتنا وقيمنا توجه كل ما نقوم به كشركة. نتوقع منك:
 - تعزيز ثقافة النزاهة.
 - الالتزام بمدونة قواعد السلوك التي تعتمدها شركتنا، وسياساتنا، وجميع المعايير الأخلاقية والقانونية المعمول بها.
 - تحمل مسؤولية تصرفاتك وإدراك أثرها على الآخرين.
 - الإبلاغ عن أي مخالفات معروفة أو مشتبه بها لمدونة قواعد السلوك التي تعتمدها شركتنا، أو لسياساتنا أو للقانون.
 - طرح الأسئلة عندما لا تكون متأكدًا.
 - التحدث بصراحة وجرأة إذا كانت لديك أي مخاوف.
- عندما تواجه معضلة أخلاقية بشأن أمرٍ ما، توقّف للحظة واسأل نفسك:
- هل هذا الأمر أخلاقي؟
 - هل هو قانوني؟
 - هل يتماشى مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة جينيراك Generac؟
 - هل سيعكس صورة إيجابية عني وعن جينيراك Generac؟
 - هل سأقبل أن أرى هذا منشورًا في وسائل الإعلام؟
 - هل سيوافق أفراد عائلتي أو أصدقائي على ذلك؟
 - هل سأشعر بالارتياح إذا علم الجميع بهذا الأمر؟
- إذا لم تكن متأكدًا، أو إذا كانت إجابتك «لا» عن أيٍّ من هذه الأسئلة، فلا تهمض قدمًا. تواصل مع الآخرين واطلب المساعدة.

التحدث بصراحة وجرأة

- لصوتك أهمية - لا تردد في التحدث بصراحة وجرأة إذا كانت لديك أي أسئلة أو مخاوف. إليك كيفية إثارة أي مسألة أو طرح أي مشكلة:
- تحدث إلى مشرفك المباشر. في معظم الأحيان، يستطيع مشرفك المباشر الإجابة عن أسئلتك أو توجيهك إلى الشخص المناسب.
- تواصل مع إدارة الموارد البشرية. لديهم دراية بمدونة قواعد السلوك وسياساتنا، ويمكنهم المساعدة فيما يتعلق بقواعد وممارسات مكان العمل.
- تواصل مع الفريق القانوني. يمكنهم شرح القوانين والسياسات الناطمة لشركتنا.
- استخدم خط النزاهة (Integrity Hotline): موقع generac.ethicspoint.com متاح على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع عبر الهاتف وعبر الإنترنت، ويتم تشغيله من قبل طرف ثالث، ويدعم عدة لغات، مع إمكانية الإبلاغ بسرية تامة وبشكل مجهول الهوية (حيثما يسمح القانون بذلك).
- تحظر جينيراك Generac بشكل صارم أي شكل من أشكال الانتقام ضد أي شخص يُبلغ عن مخاوف بحسن نية.
- في حال تعارض أي حكم من أحكام مدونة قواعد السلوك مع القوانين أو اللوائح المحلية، تُطَبَّق القوانين المحلية وتكون لها الأسبقية.



المرونة

نتميز بالمرونة ونتحرك بسرعة وبحسّ عاجل.



الابتكار

نبتكر لإيجاد حلول لمشكلات واقعية.



النزاهة

نحرص دائمًا على فعل الصواب.



العمل الجماعي

ننجز عندما نعمل كفريق واحد.



المساءلة

نتحمل المسؤولية عن كافة تصرفاتنا.



التركيز على أهمية العملاء

نضع العميل في صميم اهتمامنا.

القيم

تعمل قيمنا المؤسسية ومدونة قواعد السلوك جنبًا إلى جنب. ومعًا، تُرشد مجموعة القيم ومدونة قواعد السلوك قراراتنا، وتُسهمان في تشكيل ثقافتنا، وتحددان معايير السلوك المتوقعة من كل موظف.

السلوك والتصرف

نلعب جميعًا دورًا في خلق بيئة عمل آمنة يسودها الاحترام. نلتزم بتوفير بيئة عمل خالية من التحرش ومن أي سلوكيات غير آمنة أو غير مرغوب فيها من شأنها أن تُشعر الآخرين بالتهيب أو الإساءة أو عدم الارتياح.

التحرش

يؤثر التحرش بجميع أشكاله سلبيًا على بيئة العمل لدينا، ولا يتم التسامح معه بأي حالٍ من الأحوال. تشمل الأمثلة:

- تحرشات أو إيحاءات جنسية غير مرغوب فيها، أو طلبات للحصول على خدمات جنسية
- تحرش عنصري أو إثني قائم على العرق أو الأصل الإثني أو بلد المنشأ
- تحرش ديني قائم على المعتقدات
- تصرفات أو تعليقات سلبية قائمة على العمر أو الإعاقة أو أي سمة شخصية أخرى يحميها القانون

تعاطي المخدرات أو الكحول وحيازة الأسلحة

لا يُسمح بتعاطي أي مواد داخل مقرات العمل — باستثناء الكحول في فعاليات العمل المعتمدة على وجه التحديد، واستخدام التبغ في المناطق الخارجية المخصصة لذلك. لا يُسمح بحيازة أو حمل الأسلحة في أي من أملاك جينيراك Generac أو داخل منشأتها، حسبما يكون ذلك منطبقًا.



النزاهة في الممارسة العملية

- عامل الجميع باحترام.
- تحدث بصراحة وجرأة فورًا إذا لاحظت أي تصرفات أو سلوكيات غير آمنة، بما في ذلك أعمال التخريب أو التهديدات أو أعمال العنف.



نطرح الأسئلة ونتحدث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

التميز وتكافؤ فرص العمل

نعتزّ بقدرتنا على استقطاب القوى العاملة الملتزمة، وتطويرها، والاحتفاظ بها. من خلال الامتثال لجميع قوانين تكافؤ الفرص أينما نزاول أعمالنا، نضمن توفير بيئة تمكّن الجميع من النجاح.



النزاهة في الممارسة العملية

- يحظر التمييز ضد الآخرين تحت أي ظرف من الظروف.
- تُتخذ جميع قرارات التوظيف استناداً إلى المؤهلات والكفاءة فقط.

بيئة العمل والسلامة (الصحة والسلامة والبيئة - EHS)

السلامة مسؤولية الجميع، للمساهمة في الحدّ من مخاطر الإصابات والأمراض والحوادث، وتعزيز الكفاءة العامة. كما يُسهم ذلك في تعزيز الثقة والروح المعنوية وزيادة المشاركة، مما يساعد على شعور الجميع بالتقدير والدعم. نلتزم بجميع القوانين واللوائح المعمول بها، ونعتمد أفضل الممارسات للحفاظ على بيئة عمل آمنة. من خلال مؤثر السلامة لشركة جنيراك Generac GSI، نعمل باستمرار على تحسين برنامج السلامة في شركتنا وعلى تعزيز ثقافة الإدارة الاستباقية للمخاطر. من خلال العمل معاً، يمكننا المساهمة في حماية سلامة ورفاه كل فرد من أفراد الفريق.



النزاهة في الممارسة العملية

- شارك في جميع برامج التدريب على السلامة المطلوبة، والتزم بجميع السياسات والعمليات وإجراءات السلامة الداخلية.
- حافظ على بيئة عمل آمنة، وقم بالإبلاغ فوراً عن جميع الحوادث أو الإصابات أو أي مخاوف تتعلق بالمعدات أو الممارسات أو السلوكيات غير الآمنة.



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

حقوق الإنسان والعمل القسري

تؤمن جينيراك Generac بأن لكل فرد الحق في التمتع بظروف عمل آمنة وعادلة وأخلاقية وإنسانية. ويشمل ذلك التحرر من العمل القسري والإجباري، وعمالة الأطفال، والأشكال الحديثة من العبودية، والعمل القائم على استغلال الدَّين، وأي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.

نعمل بشكل مستمر وفعال على منع هذه الممارسات الجائرة ضمن سلسلة التوريد لدينا وفي ممارسات أعمالنا. نلتزم بجميع متطلبات الحد الأدنى للأجور وساعات العمل المعمول بها. نُدين العبودية والاتجار بالبشر، سواء داخل سلسلة التوريد لدينا أو خارجها.

نتوقع من شركائنا وموردينا الالتزام بذات المعايير العالية، بما يُسهم في ترسيخ ثقافة عالمية تقوم على الكرامة والاحترام والمسؤولية الأخلاقية.

سلامة وجودة المنتجات

هذه مسؤولية مشتركة، ويلعب كل موظف دوراً حيوياً في ضمان سلامة منتجاتنا وموثوقيتها. يرجى الاطلاع على بروتوكولات السلامة الخاصة بوظيفتك وفهمها، والإبلاغ فوراً عن أي مخاوف. تُعد سلامة وجودة منتجاتنا عنصرين أساسيين لنجاح أعمالنا و المحافظة على سمعتنا الحسنة واستدامة نجاحنا في المستقبل.

إن الحفاظ على أعلى معايير السلامة يحمي المستهلكين ويصون سمعة شركتنا على حدٍ سواء. فهو لا يمنع الضرر فحسب، بل يُسهم أيضاً في تعزيز الثقة والولاء لدى العملاء. قد يؤدي عدم الالتزام بهذه المعايير إلى تبعات قانونية، وخسائر مالية، وإلحاق الضرر بسمعة علامتنا التجارية. من خلال إعطاء الأولوية لسلامة المنتجات، تقدّم جينيراك Generac منتجات موثوقة، وفي الوقت نفسه تحمي مستقبلنا.

للاطلاع على التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى دليل سلامة المنتجات.



النزاهة في الممارسة العملية

- تصميم وتصنيع المنتجات بما يلبي معايير السلامة والجودة.
- الالتزام بالعمليات المعتمدة بشكل صحيح وعدم تجاوزها أو التحايل عليها.



النزاهة في الممارسة العملية

- الانتباه إلى أي مؤشرات تدل على العمل القسري و/أو الأشكال الحديثة من العبودية.
- إجراء العناية الواجبة (التدقيق النافي للجهالة) بشأن سلسلة التوريد لدينا.



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.



مكافحة الرشوة والفساد

قد تختلف ممارسات الأعمال من بلد إلى آخر حول العالم، ولكن بصفقتك موظفًا لدى جينيراك Generac، يُحظر عليك تقديم أو قبول أي رشوة في أي وقت. توجد في معظم الدول التي نعمل فيها قوانين لمكافحة الفساد، وبعضها يسري على مستوى عالمي، مثل قانون ممارسات الفساد الأجنبية الأمريكي (FCPA). وقد تكون العواقب المترتبة على انتهاك هذه القوانين جسيمة. تحظر هذه القوانين عادةً تقديم «أي شيء ذي قيمة» بهدف الحصول على أعمال، أو تحقيق ميزة غير عادلة، أو التأثير على أي قرار. وللمساعدة في منع مثل هذه المخاطر، تعتمد جينيراك Generac سياسة لمكافحة الفساد، إضافةً إلى إرشادات واضحة بشأن الهدايا والسفر والترفيه، يتعيّن على جميع الموظفين الالتزام بها. لا تستخدم أبدًا مستشارًا أو طرفًا خارجيًا إذا كنت تعتقد أن جزءًا من الأموال قد يُستخدم لتقديم رشوى. احرص دائمًا على وجود اتفاقية مكتوبة تُوثّق نطاق الخدمات التي سيقدّمها أي طرف خارجي. ولا تستخدم مطلقًا النقد أو ما يعادله في أي مدفوعات.

الهدايا والترفيه

يمكن للهدايا والضيافة أن تُسهم في بناء علاقات العمل، إلا أن إساءة استخدامها قد تُفسّر على أنها رشوة أو فساد. تجنّب تقديم أو قبول الهدايا أثناء المعاملات التجارية. وفي حال كانت الهدايا أو الضيافة أو التبرعات مناسبة، فيجب ألا تكون مبالغًا فيها بأي حال من الأحوال. وإذا كنت تخطّط لتقديم أي نوع من الهدايا إلى مسؤول حكومي، فيجب عليك الحصول على موافقة مسبقة من الدائرة القانونية.



النزاهة في الممارسة العملية

- امتنع تمامًا عن تقديم أي أموال أو هدايا أو أي شيء ذي قيمة مقابل الحصول على أعمال، أو لتحقيق ميزة غير عادلة، أو للتأثير بشكل غير لائق على أي قرار.
- امتنع عن تقديم الهدايا أو الضيافة أو التبرعات لأغراض تجارية غير مشروعة.
- يجب أن تكون جميع الهدايا ملائمة للظرف وغير مبالغ فيها.
- يجب عليك الإبلاغ عن جميع الهدايا وأنشطة الترفيه وتسجيلها بدقة.
- إذا تقدّم مسؤول أجنبي بطلب من هذا النوع، فُرجى التواصل مع الدائرة القانونية للحصول على التوجيه اللازم.



نطرح الأسئلة ونحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

تعارض المصالح

ينشأ تعارض المصالح عندما تكون لك أو لأحد أفراد عائلتك مصالح شخصية أو تجارية تتعارض، أو يُحتمل أن يُنظر إليها على أنها تتعارض، مع مصالح جينيراك Generac. وقد يؤثّر تعارض المصالح على حسن التقدير، أو يتداخل مع مسؤولياتنا الوظيفية، أو يسيء إلى سمعة الشركة.

تشمل أمثلة الحالات المحتملة لتعارض المصالح ما يلي:

- امتلاك مصلحة مالية في جهة منافسة أو عميل أو مورّد أو أي جهة تتعامل مع جينيراك Generac.
 - الاستحواذ على ممتلكات، بما في ذلك براءات الاختراع، تكون لـ جينيراك Generac مصلحة فيها.
 - وجود علاقة مع جهة منافسة أو عميل أو مورّد أو أي أطراف أخرى تتعامل مع جينيراك Generac.
 - وجود فرد من أفراد العائلة منخرط في أعمال تجارية ذات صلة بـ جينيراك Generac.
 - العمل في وظيفة أخرى تؤثّر على قدرتك على الوفاء بمسؤولياتك الوظيفية.
- بالإضافة إلى ذلك، يتطلّب شغل منصب في مجلس إدارة أي مؤسسة أو شركة هادفة للربح الحصول على موافقة مسبقة. ولا يتطلّب شغل منصب في مجلس إدارة مؤسسة غير ربحية أو منظمة مجتمعية مثل هذه الموافقة.



النزاهة في الممارسة العملية

- تجنّب أي سلوك أو علاقة تجارية قد تؤدي إلى تعارض في المصالح أو حتى قد يُنظر إليها على أنها غير لائقة.
- بادر بالإفصاح عن أي حالات تعارض مصالح فعلية أو محتملة للحصول على الموافقة اللازمة. يجب على أعضاء مجلس الإدارة إخطار لجنة الترشيحات وحوكمة الشركات التابعة لمجلس الإدارة. يساعدنا الإفصاح على تحديد ما إذا كان هناك تعارض في المصالح — وكيفية التعامل معه بالشكل المناسب.



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

المحاسبة والاحتفاظ بالسجلات

يعتمد نجاحنا كشركة على توفر وثائق دقيقة وموثوقة. يجب أن تتوافق جميع الدفاتر والسجلات والحسابات مع المبادئ المحاسبية المعمول بها ومع الضوابط الداخلية لشركة جينيراك Generac. يُحظر إدخال أي قيود أو بيانات كاذبة أو مضللة أو مصطنعة في السجلات المالية. إذا علمت بوجود أي قيود أو بيانات غير دقيقة أو مشبوهة، فيجب الإبلاغ عنها إلى مشرفك المباشر، أو المدير المالي (CFO)، أو التدقيق الداخلي، أو الإدارة القانونية، أو عبر خط النزاهة (Integrity Hotline). وللمساعدة في ذلك، تعتمد جينيراك Generac جدولاً للاحتفاظ بالسجلات يوضح المدة التي يجب الاحتفاظ خلالها بأنواع معينة من السجلات، والطريقة التي ينبغي بها إتلافها وفقاً لهذا الجدول. للاطلاع على التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى سياسة المحاسبة وسياسة الاحتفاظ بالسجلات.

التداول بناء على معلومات داخلية

لكونها شركة مُدرجة للتداول العام، يتعيّن على جينيراك Generac الإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمستثمرين في الوقت المناسب. والمعلومات الجوهرية هي أي معلومات قد يعتبرها المستثمر العاقل مهمة عند اتخاذ قرار شراء أو بيع أسهم جينيراك Generac، مثل توقّعات المبيعات والأرباح المستقبلية أو عمليات الاستحواذ المهمة. قد تطلّع على معلومات جوهرية قبل أن يتم الإعلان عنها للجمهور. بموجب قوانين التداول بناءً على معلومات داخلية، لا يجوز لك تداول أسهم جينيراك Generac أو مشاركة هذه المعلومات مع أي شخص قد يقوم بالتداول بناءً عليها. يُعدّ التداول بناءً على معلومات داخلية جريمة، وقد يترتّب عليه فرض غرامات وعقوبات جسيمة عليك أو على أي شخص تفصح له عن هذه المعلومات. وقد يُقيّد بعض المسؤولين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة وبعض الموظفين، بما في ذلك أفراد عائلاتهم، من تداول أسهم جينيراك Generac خلال فترات محدّدة، مثل الفترات التي تسبق إصدار البيانات المالية الفصلية أو السنوية. للاطلاع على التفاصيل، يُرجى الرجوع إلى سياسة التداول بناءً على معلومات داخلية الخاصة بشركة جينيراك Generac. ولمنع الإفصاح غير المقصود، تحدّد هذه السياسة الأشخاص المخوّلين بالتحدّث نيابةً عن جينيراك Generac. احرص دائماً على الحفاظ على سرّية معلومات الشركة.



النزاهة في الممارسة العملية

- يُحظر عليك الإفصاح عن أي معلومات غير متاحة للجمهور يتم الحصول عليها من خلال دورك في جينيراك Generac.
- أخطر فوراً علاقات المستثمرين أو العلاقات العامة أو الإدارة القانونية إذا تلبّيت أي استفسار إعلامي أو مالي.
- لا تنشر مطلقاً أي معلومات مالية على وسائل التواصل الاجتماعي أو أي منصة إلكترونية أخرى، ما لم تكن مخوّلًا رسمياً كممثل عن جينيراك Generac وحاصلاً على موافقة خطية مسبقة.



النزاهة في الممارسة العملية

- قم بالإبلاغ بدقة عن أي نفقات أو معاملات وفقاً لسياسة الشركة.
- احفظ المستندات، بما في ذلك الإيصالات وغيرها من مستندات المعاملات، في الأماكن المعتمدة ووفقاً لجدول الاحتفاظ بالسجلات.
- قم بالإبلاغ فوراً عن أي مخاوف تتعلق بقيود أو بيانات غير دقيقة أو كاذبة أو مشبوهة.



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

المنافسة العادلة ومكافحة الاحتكار

تلتزم جنيراك Generac بالمنافسة العادلة في جميع الأسواق. تخضع علاقاتنا مع المنافسين والعملاء والموردين لقوانين المنافسة العالمية أو قوانين مكافحة الاحتكار. تهدف هذه القوانين إلى تعزيز المنافسة ومنع أي اتفاقيات من شأنها تقييدها، إذ قد يترتب على مثل تلك الاتفاقيات عواقب تلحق الضرر بكل من جنيراك Generac وبك شخصياً.

المنافسة في السوق

تحظر قوانين المنافسة إبرام أي اتفاقيات بين المنافسين من شأنها تقييد نشاط السوق، مثل تثبيت الأسعار، أو تقسيم الأسواق أو الأقاليم، أو تقييد العرض أو الإنتاج. ولا يشترط أن تكون هذه الاتفاقيات مكتوبة — فقد تكون شفوية — لذلك يجب الانتباه إلى سلوكك (وكذلك سلوك الآخرين) عند المشاركة في الجمعيات التجارية أو المعارض أو أي مواقف أخرى تتفاعل فيها مع المنافسين. وقد تقيّد قوانين المنافسة أيضاً بعض الاتفاقيات مع العملاء التي تحدّد أسعار إعادة البيع أو تشترط شراء منتج معين كشرط لشراء منتج آخر. ونظراً لكون مثل هذه الحالات على درجة عالية من التعقيد، يُرجى التواصل مع الإدارة القانونية قبل الدخول في أي اتفاقية قد تؤدي إلى تقييد نشاط السوق.

التسويق والإعلان العادل

نعترّ بشركتنا ومنتجاتنا وخدماتنا. وعند التحدّث علناً أو إعداد المواد التسويقية، احرص دائماً على تقديم معلومات دقيقة. فالنصريحات الكاذبة أو المضلّة أو المبالغ فيها بشأن جنيراك Generac أو منافسينا قد تلحق الضرر بأعمالنا وسمعتنا.



النزاهة في الممارسة العملية

- تجنّب مناقشة القضايا المرتبطة بالسوق، مثل التسعير — وتذكّر دائماً أن جميع الأحاديث قد يتم تداولها أو الرجوع إليها لاحقاً.
- انسحب فوراً من أي محادثات أو مواقف قد يُنظر إليها على أنها مخالفة لقوانين المنافسة.
- احرص على جمع المعلومات التنافسية فقط من مصادر عامة أو مصادر يُسمح باستخدامها قانونياً.
- اطلب المساعدة عند دراسة أي اتفاقية محتملة مع أحد العملاء قد تؤدي إلى تقييد نشاط السوق.
- واستخدم مقارنات عادلة ودقيقة عند وصف منتجاتنا ومنتجات المنافسين.



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

التواصل المجتمعي ومؤسسة جينيراك Generac

نلتزم بأن نكون شركة مواطنة مسؤولة من خلال المشاركة الفاعلة في المجتمع، ومن خلال جهود مؤسسة جينيراك Generac. نُدرك الأثر الذي تُحدثه عملياتنا على المجتمعات والبيئة، ونتحمل مسؤوليتنا في الحد من أي آثار سلبية قد تنجم عنها.

تركز مؤسسة جينيراك Generac على أربعة مجالات رئيسية: التعليم، وخدمات الطوارئ والاستجابة السريعة، والاستدامة، ومجتمعاتنا، حيث تدعم مئات المبادرات حول العالم سنويًا. ومن خلال برامج العطاء الخيري التي نعتمدها، نسعى إلى إحداث فرق ملموس وإلى تعزيز التغيير الإيجابي على مستوى العالم.

ويُجسد الالتزام بالمواطنة المؤسسية مسؤوليتنا الاجتماعية وحرصنا على تحسين رفاه المجتمعات التي نعمل فيها.



النزاهة في الممارسة العملية

- لا يجوز تقديم أي مساهمات سياسية، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، نيابةً عن جينيراك Generac دون الحصول على موافقة مسبقة.
- نشجّع جميع الموظفين على الانخراط الفاعل في مجتمعاتهم والمساهمة في إحداث تغيير إيجابي.

الاستدامة

تلتزم جينيراك Generac بالتحسين المستمر لمنتجاتنا وخدماتنا وعمليات التصنيع لدينا. نركّز على تقديم منتجات عالية الجودة، مع تعزيز مستويات السلامة والكفاءة، والحد من أثرنا على البيئة إلى أدنى حد ممكن.

تلتزم جينيراك Generac باللوائح البيئية العالمية، وقد اعتمدت استراتيجية السعي نحو الصفر Drive to Zero التي تهدف إلى تقليل استهلاك الطاقة والمياه، والحد من النفايات والانبعاثات، مما يساهم في حماية كوكبنا وتحسين رفاه موظفينا وعائلاتهم والمجتمعات التي نعمل فيها.

نعمل باستمرار على تحديد الفرص التي تمكّننا من تقليل بصمتنا البيئية واعتماد ممارسات أكثر كفاءة في استخدام الموارد. وحيثما أمكن، نطبّق برامج لإدارة النفايات تضمن التعامل معها والتخلّص منها بمسؤولية وبما يراعي الاعتبارات البيئية.



النزاهة في الممارسة العملية

- كما نقيّم ممارسات أعمالنا بشكل مستمر ونجري التحسينات اللازمة لتعزيز الاستدامة.
- نلتزم باتّباع ممارسات سليمة للتخلّص من النفايات.



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

وسائل التواصل الاجتماعي

نولي عناية خاصة لجميع التصريحات العامة للتأكد من توافقها مع بيان رسالتنا وقيمنا. لا يجوز التحدث باسم الشركة إلا للأشخاص المخولين بذلك. في حال التواصل معك من قِبل وسائل الإعلام، يُرجى إبلاغ فريق الاتصالات المؤسسية على الفور.

نشجّع جميع الموظفين على التحلي بالوعي والمسؤولية في كيفية ظهورهم وتفاعلهم على وسائل التواصل الاجتماعي. عند استخدام تقنيات الشركة، مثل البريد الإلكتروني أو تطبيقات المراسلة الفورية، تذكر أنك تمثل جينيراك Generac، والأحرى بك أن تلتزم بقيمنا ومدونة قواعد السلوك التي نعتمدها.



النزاهة في الممارسة العملية

- لا تُصدر أي تصريحات عامة، ولا تستخدم اسم جينيراك Generac أو شعارها، ولا تنشر أي محتوى نيابةً عن الشركة دون الحصول على موافقة مسبقة.
- احرص دائماً على تمثيل منتجاتنا أو خدماتنا بصدق ودقة.
- تذكر أن ما نرسله قد يصل إلى نطاق أوسع بكثير من الجمهور الذي نقصده في البداية.
- في حال تواصلت معك وسائل الإعلام بشأن جينيراك Generac، يُرجى إبلاغ فريق الاتصالات المؤسسية فوراً.

أصول وبيانات الشركة

الإلكترونية، المادية، والمالية

تحمي جينيراك Generac أصولها المادية والمعلوماتية، وكذلك الأصول التي يُعهد بها إلينا.

وتشمل أصولنا الأهم الأضرار التجارية، والتقنيات، وقوائم العملاء، والبيانات المالية، واستراتيجيات التسويق والتسعير، وتكاليف المنتجات، وخطط الأعمال. يُعدّ الحفاظ على هذه المعلومات السرية والملكية مسؤولية مشتركة تقع على عاتق الجميع. نستخدم تدابير أمنية لحماية البيانات، غير أن يقظة الموظفين تظل عنصراً أساسياً في هذا المجال. إن إساءة استخدام هذه الأصول أو الإخفاق في حمايتها قد يمنح المنافسين ميزة غير عادلة، أو يعرض جودة المنتجات أو الخدمات للخطر، أو يزيد من مخاطر التقاضي، أو يضرّ بـ جينيراك Generac بطرق أخرى.

تحمي جينيراك Generac الملكية الفكرية من خلال براءات الاختراع والعلامات التجارية، وفي بعض الحالات، من خلال الأسرار التجارية. إذا كنت تعمل على تطوير منتج أو على علامات تجارية، فيُرجى التنسيق مع لجنة مراجعة الاختراعات وبراءات الاختراع والإدارة القانونية.



النزاهة في الممارسة العملية

- تواصل مع الفرق المختصة إذا كانت لديك أفكار أو تصاميم تعتقد أنها تستحق الحماية.
- احرص على تأمين وحماية المعلومات في مكاتبنا، وعلى أجهزة الكمبيوتر، وعلى الأجهزة المحمولة.
- كن حذراً عند العمل في الأماكن العامة التي قد يتمكن فيها الآخرون من الاطلاع على عملك.
- احرص على استخدام أدوات الشركة ومواقع التخزين المعتمدة فقط في كل ما يتعلّق بأعمال جينيراك Generac.
- لا تستخدم حساباتك الشخصية أو أجهزتك الخاصة لإنجاز أعمال الشركة.
- تحلّ بحسن التقدير وتجنّب النقر على الروابط المشبوهة على الانترنت.
- أبلغ فوراً عن أي حادثة مشتبه بها تتعلّق بأمن البيانات.



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

علاقات الموردين

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

يُقصد بالموردين أي طرف خارجي يبيع أو يسعى إلى بيع سلع أو خدمات إلى جينيراك Generac. يجب على جميع الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين وسياسة المشتريات المستدامة لدينا، والتي تُجسّد المعايير الدولية لحقوق الإنسان والمبادئ الأساسية ذات الصلة. يتحمّل الموردون مسؤولية الامتثال لقوانين بلدانهم المعنية وأي لوائح أو أنظمة أخرى معمول بها. نتوقع من موردينا أن يلتزموا بمعايير الأعمال الخاصة بـ جينيراك Generac وأن يجسّدوا قيمنا المتمثلة في النزاهة والشفافية والمسؤولية.

الامتثال التجاري

يجب على الموظفين والمسؤولين التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة المشاركين في المعاملات التجارية الالتزام بجميع القوانين واللوائح المحلية والأجنبية المعمول بها. تنظّم هذه القوانين كيفية بيع منتجاتنا وإدارة أعمالنا على المستوى العالمي، بما في ذلك قوانين مكافحة المقاطعة، والعقوبات التجارية، وقيود الاستيراد والتصدير. عند الانخراط في التجارة الدولية، احرص على دقّة جميع المعلومات والالتزام بالقوانين والمعايير الدولية ذات الصلة. يتعين على أي شخص يزاول أعمالاً دولية نيابةً عن جينيراك Generac أن يفهم قوانين التجارة المعمول بها لضمان الامتثال وتجنّب المخاطر القانونية.



النزاهة في الممارسة العملية

- إجراء العناية الواجبة (الفحص النافي للجهالة) بشكل شامل بشأن جميع الموردين.
- إلزام جميع الموردين بالالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين التي تعتمدها شركتنا.
- مراجعة أي مبيعات تصدير والتدقيق فيها بالتنسيق مع فريق الامتثال التجاري لدى جينيراك



نطرح الأسئلة ونتحدّث بصراحة عن أي مخاوف قد تكون لدينا.

الخلاصة

هنا في جينيراك Generac، يلعب كل موظف دورًا في ترسيخ ثقافة أخلاقية داخل الشركة، وفي علاقتنا مع الموردين والعملاء، وفي المجتمعات التي نزاول أعمالنا فيها. نحن جميعًا مسؤولون عن تجسيد قيم جينيراك Generac في ممارساتنا اليومية.

ونتوقع من موظفينا تعزيز ثقافة النزاهة، والتصرف بما يتماشى مع المعايير الأخلاقية والقانونية، وتحمل المسؤولية عن تصرفاتهم. كما نحث على الإبلاغ عن أي مخالفات معروفة أو مشتبه بها لمدونة قواعد السلوك لدينا أو سياساتنا أو للقانون، وطلب التوجيه والمشورة كلما كانت لديكم أسئلة أو مخاوف. من خلال الالتزام بهذه المبادئ، نبني الثقة، ونعزز الابتكار، ونقدم قيمة متميزة لعملائنا وأصحاب المصلحة.

شكرًا لكم على حرصكم والتزامكم بهذه الرسالة وبهذه القيم.

الموارد

- مؤشر السلامة لشركة جينيراك Generac GSI
- سياسة مكافحة الفساد
- الإرشادات الخاصة بالهدايا والسفر والترفيه
- سياسة تعارض المصالح
- سياسة التداول بناء على معلومات داخلية
- المحاسبة والاحتفاظ بالسجلات
- دليل سلامة المنتجات
- سياسة الاستخدام المقبول العالمية لتقنية المعلومات

